



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์

คำนำ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานเพื่อใช้ในการตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์ทุกคน ได้รับทราบ

คณะผู้จัดทำ ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทุกท่านที่ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ในการจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ สำหรับผู้อ่านและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปประกอบการประเมินผลและพัฒนางาน ในโอกาสต่อไป

คณะผู้จัดทำ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ แผน	
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
เอกสารหมายเลข ๑ แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม	๙
บทที่ ๒ รายงานผล	
แบบรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑๒
รอบ ๖ เดือน	
เอกสารหมายเลข ๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๖ เดือน	๑๖
แบบฟอร์มที่ ๓ แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	๑๘

บทที่ ๑

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ
แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม**

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ข้อ ๑. การทบทวนและวิเคราะห์แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ และผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยพิจารณาถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบและปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปีที่ผ่านมา

คำอธิบาย ให้ทบทวนและวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในแต่ละยุทธศาสตร์ โดยสรุปข้อดี ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้นหน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพล เรือน พ.ศ. ๒๕๕๑และการ ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและ พัสดุ	- จำนวนร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลังและ พัสดุ * บุคลากรในสังกัด สสอ. พิบูลย์รักษ์ จำนวน ๔๓ คน	เจ้าหน้าที่มี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ ข้าราชการพล เรือน และการ ปฏิบัติงานด้าน การเงิน การคลัง และพัสดุ	เจ้าหน้าที่ที่เข้า อบรมผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๘ และ มีคู่มือประมวล จริยธรรมจรรยา ข้าราชการพล เรือน
๒. สนับสนุนการสร้างแผนที่ทางเดิน ยุทธศาสตร์ในกองทุนฯ พื้นที่ใหม่ * กองทุนพื้นที่ ๔ แห่ง	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้และสามารถร่วมสร้าง แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ใน กองทุนฯ ร้อยละ ๙๐	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถร่วมสร้าง แผนที่ฯ ได้ร้อย ละ ๙๐	กองทุนฯพื้นที่มี แผนที่ทางเดิน ยุทธศาสตร์ใช้ เป็นแนวทางใน การดำเนินงาน

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

- ๑ : ข้อดีเสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒ : ข้อดีได้มาจากความต้องการของประชาชนที่แท้จริง

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑ : เจ้าหน้าที่สาธารณสุขบางคนไม่เปิดโอกาสรับกับข้อระเบียบใหม่ ๆ ยึดติดกับแนวทางปฏิบัติเดิม ซึ่งหน่วยงานภาครัฐต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ อาทิ ใช้ระบบเทคโนโลยีในการจัดซื้อจัดจ้าง (ระบบ e-GP) และมีการตรวจสอบจากองค์กรภายนอก

๒ : ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมบางส่วนยังขาดความรู้เกี่ยวกับกองทุนฯพื้นที่

แนวทางแก้ปัญหา

๑ : ให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขตระหนักในข้อระเบียบปฏิบัติ โปร่งใส ตรวจสอบได้ คำนึงได้คุณภาพ

๒ : ประสานงาน กับ อปท.ให้ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกองทุนฯพื้นที่ ให้ประชาชนรับทราบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ในการสร้างหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าที่ยั่งยืน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- อสม. มีความรู้ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐	- อสม.มีความรู้ ความเข้าใจตามเกณฑ์กำหนด	อสม.ที่เข้าอบรม ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐
๒. โครงการอำเภอเคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- ทุกส่วนราชการในอำเภอพิบูลย์รักษ์เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ร้อยละ ๘๐	- ส่วนราชการมีการทำกิจกรรมร่วมกันตามแผนที่กำหนด	ประชาชนได้รับบริการตามแผนที่กำหนด ร้อยละ ๙๐

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

๑ : ข้อดี อสม.ให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าเป็นอย่างดี และส่วนใหญ่เป็น อสม. ที่มีประสบการณ์ในการทำงานหลายปี

๒ : ข้อดี เป็นการประสานงานและบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในระดับอำเภอ

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑ : อสม.ใหม่ยังขาดความรู้และทักษะ ซึ่งจะเป็นโอกาสพัฒนาในการให้ความรู้ต่อไป

๒ : บางกิจกรรมเป็นการออกหน่วยบริการประชาชนที่ซ้ำซ้อนกับที่หน่วยงานทำแผนประจำอยู่แล้ว

แนวทางแก้ปัญหา

๑ : ประสานการดำเนินงานหลักประกันสุขภาพถ้วนกับ อสม.ทุกหมู่บ้าน และให้ความรู้กับ อสม.ที่ยังไม่ผ่านการอบรม

๒ : เรียงลำดับความสำคัญของกิจกรรมที่ให้บริการประชาชนในพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
- โครงการออกตรวจสอบภายใน คปสอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	- รพ.สต.ทุกแห่ง (๔ แห่ง) ใน คปสอ.พิบูลย์รักษ์ ได้รับการตรวจสอบภายในร้อยละ ๑๐๐	- รพ.สต.ทุกแห่งได้รับการตรวจสอบภายในตามเกณฑ์	- รพ.สต.ทุกแห่งผ่านเกณฑ์การตรวจสอบภายในร้อยละ ๑๐๐

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

: ข้อดี หน่วยรับตรวจทุกแห่งได้รับการตรวจสอบภายในและผ่านเกณฑ์การตรวจสอบภายในระดับจังหวัด

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

: เนื่องจากอัตรากำลัง รพ.สต. มีจำกัด และผู้รับผิดชอบงานใหม่ ยังขาดทักษะความรู้ในเรื่องการจัดทำบัญชีและ การจัดทำงบดุล ซึ่งจะเป็นโอกาสพัฒนาให้ความรู้ต่อไป

แนวทางแก้ปัญหา

: CUP โดย รพ.พิบูลย์รักษ์ เป็นพี่เลี้ยงสอนงานให้เจ้าหน้าที่การเงินใหม่และจัดทำแผนอบรมเจ้าหน้าที่การเงินทุกเดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
- โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	- จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	- มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่	- เรื่องร้องเรียนทุกเรื่องได้รับการดำเนินการแก้ไขแล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันทำการหลังรับเรื่อง

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

: ข้อดี ปรับเปลี่ยนทัศนคติและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ (ผู้ให้บริการมีความสุข และผู้รับบริการพึงพอใจ)

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

: ขั้นตอนการให้บริการบางอย่างอาจต้องใช้เวลา รอ ทำให้เกิดความล่าช้าซึ่งผู้ให้บริการต้องได้รับความชัดเจนในการรอคอย

แนวทางแก้ปัญหา

: สสอ.พิบูลย์รักษ์ (รพ.สต. ๔ แห่ง) ได้ปรับปรุงโฉมบริการด้านหน้าตามนโยบาย ๓ ดี และมาตรฐาน รพ.สต.คุณภาพ

ข้อ ๒. วิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการ / จังหวัด ตามที่ได้มีการสำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (หมายเหตุ : เฉพาะข้อ ๒. นี้ หน่วยงานในสังกัด สสจ.อุดรธานี , รพศ.อุดรธานี ไม่ต้องรายงาน)

คำอธิบาย นำผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ โดยนำผลการสำรวจ ความคิดเห็น ของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียมาวิเคราะห์ถึงความคิดเห็นของประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสีย ต่อการปรับปรุงมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร และแนวทางการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย โดยให้สรุปผลสำรวจในประเด็น

๒.๑ กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน และการเข้ามีส่วนร่วมของประชาชนในโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานมีความเหมาะสมในระดับใด (ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสในระดับมาก ปานกลาง น้อย ตามข้อ ๓ ของแบบสอบถาม) พร้อมทั้งวิเคราะห์ว่ามีปัจจัยหรือสาเหตุใดที่คาดว่ากลุ่มเป้าหมายมีความเห็นเช่นนั้น

สาเหตุที่คาดว่าส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสฯ	แนวทางแก้ไข
๑.....	
๒.....	
๓.....	

๒.๒ กลุ่มเป้าหมายพบเห็น หรือได้ยินได้ฟังจากการบอกเล่าหรือสื่อต่าง ๆ เกี่ยวกับรูปแบบพฤติกรรมทุจริต หรือสื่อไปในทางทุจริต หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ ในประเด็นใดบ้าง (ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่พบเห็น หรือได้ยินได้ฟังเกี่ยวกับรูปแบบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ ตามข้อ ๕ ของแบบสอบถาม) โดยให้วิเคราะห์ว่าในแต่ละประเด็นมีปัจจัยหรือสาเหตุใดที่คาดว่าทำให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นเป็นเช่นนั้น

สาเหตุที่คาดว่าส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสฯ	แนวทางแก้ไข
๑.....	
๒.....	
๓.....	

ข้อ ๓. วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียนของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ๒๕๖๔ แต่ละปีว่ามีจำนวนเท่าไรในประเด็นใดบ้าง และเปรียบเทียบหาแนวโน้มเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้นแล้วคัดเลือกเรื่องร้องเรียนสำคัญ ๕ เรื่อง เพื่อนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหา โดยวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลัก ธรรมาภิบาล **คำอธิบาย** ให้แยกประเด็นเรื่องร้องเรียนในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ ว่ามีเรื่องร้องเรียนส่วนราชการ ในประเด็นใดบ้าง เช่น

ประเด็นเรื่องร้องเรียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	จำนวน	ประเด็นเรื่องร้องเรียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	จำนวน
การจัดซื้อจัดจ้าง	-	การจัดซื้อจัดจ้าง	-
การเรียกรับเงิน	-	การเรียกรับเงิน	-
การบริการไม่สุภาพ	-	การบริการไม่สุภาพ	-
การไม่ปฏิบัติงานล่าช้า	-	การไม่ปฏิบัติงานล่าช้า	-
การเป็นเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ	-	การเป็นเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ	-
เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	-	เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	-
เจ้าหน้าที่ของรัฐฉ้อโกงทรัพย์สิน	-	เจ้าหน้าที่ของรัฐฉ้อโกงทรัพย์สิน	-
		อาคารสถานที่ไม่สะดวก	
		ขอรับเงินค่าเสียหายจากการเข้ารับบริการ (ม.๔๑)	
รวม	-	รวม	-

โดยให้วิเคราะห์ว่าเรื่องที่ส่วนราชการถูกร้องเรียน ประเด็นร้องเรียนใดที่จะมีแนวโน้ม เพิ่มมากขึ้น หรือ มีผลกระทบต่อผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ และนำมาจัดลำดับความสำคัญ จำนวน ๕ ลำดับ แล้วสรุปหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขของเรื่องร้องเรียน ดังนี้

ลำดับที่ ๑ ประเด็นเรื่องร้องเรียน พฤติกรรมบริการ

สาเหตุ	แนวทางแก้ไข
๑.๑ ภาระงานมาก เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ ๑.๒ ความคาดหวังของผู้รับบริการ	- กำหนดบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจนและสอดคล้องกับสมรรถนะ - เสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรมที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ - ตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีที่มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม เห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาว่ากล่าวตักเตือน หรือลงโทษตามควรแก่กรณี

ข้อ.๔ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๓

คำอธิบาย นำผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลทั้ง ๓ มาดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามแบบฟอร์ม ดังนี้

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ คปสอ.พินุลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙		พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	
๑. การเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามทุจริตและความโปร่งใส	-	-	ร้อยละของข้าราชการละเจ้าหน้าที่ในสังกัด คปสอ.พินุลย์รักษ์ ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	- งานบริหาร - คปสอ.พินุลย์รักษ์
	๒. จัดอบรมให้ความรู้แก่ จนท. คปสอ.พินุลย์รักษ์มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ			- ร้อยละ จนท.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๘	
	๒. การจัดการความขัดแย้งและเครื่องมือที่จำเป็นต่อกระบวนการไกล่เกลี่ยและสามารถไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	งบ UC คปสอ.พินุลย์รักษ์ ๓,๕๐๐ บาท	งบ UC คปสอ.พินุลย์รักษ์ ๓,๕๐๐ บาท	- ร้อยละเรื่องร้องเรียน ได้รับการแก้ไขภายใน ๓๐ วัน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	- งาน ประกันสุขภาพ คปสอ.พินุลย์รักษ์
๒. หน่วยงานมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใส	๑. มีการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส	งบ UC คปสอ.พินุลย์รักษ์ ๓,๐๐๐ บาท		มีการดำเนินการประกาศและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานความโปร่งใส	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	- งานบริหาร - คปสอ.พินุลย์รักษ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙		พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	
๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๑.โครงการประชุมชี้แจง พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐ บาท	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	- งานบริหาร - คปสอ.พิบูลย์รักษ์
	๒.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทาง WebSite	-	-	ร้อยละในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	-งานบริหาร - คปสอ.พิบูลย์รักษ์
๒.การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๑.ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร	-	-	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	-งานสุศึกษาและประชาสัมพันธ์ คปสอ.พิบูลย์รักษ์
	๒.การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมการบริการของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	คปสอ.พิบูลย์รักษ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙		พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	
การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต	๑.การออกตรวจสอบภายใน ของสถานบริการ ในสังกัด คปสอ. พิบูลย์รักษ์	๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ของรพ.สต. ใน สังกัด คปสอ.พิบูลย์รักษ์ ได้รับการตรวจสอบภายใน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	คปสอ.พิบูลย์รักษ์
	๒. จัดอบรม , ประชุมให้ความรู้ ระเบียบการเงินการคลัง, การจัดซื้อ/จ้างภาครัฐ (e-GP)	๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐ บาท	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเงินการคลัง, การจัดซื้อ/จ้างภาครัฐ (e-GP)	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	- งานบริหาร - คปสอ.พิบูลย์รักษ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙		พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	
๑.พัฒนาศักยภาพบุคลากร	การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ - การป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ด้านทรัพยากรบุคคล - ด้านการเงินการบัญชี - ด้านการควบคุมภายใน / การตรวจสอบภายใน	๑๕,๐๐๐ บาท	๑๕,๐๐๐ บาท	จำนวนเรื่อง ที่ จนท.ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ไม่น้อยกว่า ๒ ด้าน	ไม่น้อยกว่า ๒ด้าน	คปสอ.พิบูลย์รักษ์
๒.มีระบบ/กลไกการจัดการเรื่องร้องเรียน	การจัดระบบรับฟัง/ข้อร้องเรียน/การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน	-	-	จำนวนช่องทางรับฟังข้อคิดเห็น / ข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	- คปสอ.พิบูลย์รักษ์



แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ...ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์ หน่วยงาน ...สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอพิบูลย์รักษ์ สถานที่ตั้ง ๓๖๒ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลบ้านแดง อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ๔๑๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน ...นางสาวขวัญฤดี นวนชนะ โทรศัพท์ ๐๘๙-๕๗๓-๙๔๘๓

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ...๕๓... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ...๕๓... คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ...ทั้งสิ้น ๑ แผนงาน/โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน-..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

-เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
-เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่เป็นจิตอาสา มีความพอเพียง มีวินัยและมีความสุจริต

ระยะเวลาที่ดำเนินการ๑๐..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และมีจิตอาสาในการทำงาน
- เจ้าหน้าที่มีการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง

แผนงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑) แผน องค์กรแห่งความพอเพียง ๑.๑ กิจกรรม การใช้วัสดุสำนักงานด้วยความคุ้มค่าและ ประหยัด - การใช้กระดาษ A๔ ๒ หน้า - การเบิกวัสดุสำนักงาน งานบ้าน งานครัวอย่าง สมเหตุสมผล - การจัดการสต็อกคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ มีการ ตรวจสอบอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้วัสดุ สำนักงาน งานบ้าน งาน ครัวอย่างคุ้มค่าและ ประหยัด	สสอ.พิบูลย์รักษ์	๑. การใช้กระดาษ ๒ หน้า ๒. การควบคุมสต็อก คงคลังไม่เกิน ๓ เดือน	๑. ปริมาณการสั่งซื้อ กระดาษลดลง ๕% ๒. วัสดุคงคลังไม่เกิน ๓ เดือน	-	จัดทำ/ ประกาศ นโยบาย	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ประเมินผล	
๑.๒ กิจกรรม ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ประหยัดน้ำมัน - การปิดน้ำ ปิดไฟ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งหลังเลิกงาน - รณรงค์การเปิดแอร์ในเวลาที่กำหนด เปิดแอร์ ๒๕ องศา พร้อมเปิดพัดลมด้วย - การขอรถไปราชการพร้อมกัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการใช้ สาธารณูปโภคอย่าง ประหยัด ช่วยลดค่าน้ำ ค่า ไฟฟ้า และน้ำมันของ สสอ./รพ.สต.	สสอ.พิบูลย์รักษ์	๑. जनท.เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐%	๑. หน่วยการใช้ไฟฟ้า/ น้ำประปาของ สสอ./ รพ.สต. ลดลง ร้อยละ ๕ ๒. หน่วยการใช้ น้ำมัน ของ สสอ./รพ.สต. ลดลง ร้อยละ ๕	-	จัดทำ/ ประกาศ นโยบาย	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ประเมินผล	
๒) แผน การมีวินัย ๒.๑ กิจกรรม การทำงานตรงต่อเวลา - กำหนดเวลาทำงานตอนเช้า ไม่เกิน เวลา ๐๘.๓๐ น. - การร่วมเคารพธงชาติทุกเช้าวันจันทร์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยใน การอยู่ร่วมกัน	สสอ.พิบูลย์รักษ์	-	जनท.มาทำงานสาย น้อยกว่า ๕%	-	แจ้งนโยบาย ดำเนินการ ประเมินผล	ดำเนินการ ประเมินผล	ดำเนินการ ประเมินผล	ดำเนินการ ประเมินผล	
๒.๒ กิจกรรม เติบโตทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ - เข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีวันสำคัญต่างๆ - เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนและปกป้องสถาบัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม ในการเข้าร่วมพิธีต่างๆ ของทางราชการ	สสอ.พิบูลย์รักษ์	-	जनท.เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๑๐๐	-	แจ้งนโยบาย ดำเนินการ ประเมินผล	ดำเนินการ ประเมินผล	ดำเนินการ ประเมินผล	ดำเนินการ ประเมินผล	

แผนงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๓) แผน สุจริต ๓.๑ กิจกรรม ควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามราคากลาง - มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุกขั้นตอน - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง - ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย - ควบคุมกำกับการตรวจรับของให้มีจริงตามรายงาน - มีช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์	เพื่อให้ জনท. มีความ ซื่อสัตย์ สุจริตในการ ทำงาน โดยวัดผลที่ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	สสอ.พิบูลย์รักษ์	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่า ๑๐๐%	๑. คะแนน ITA มากกว่า ๙๐% ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของการ จัดซื้อจัดจ้างดำเนินไป ตามระเบียบพัสดุ ๓. ไม่มีข้อร้องเรียน เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง หรือถ้ามีตรวจสอบแล้วไม่ มีมูลความจริง ไม่ถูก ลงโทษทางวินัย	-	ประกาศ นโยบาย	จัด ทำ ช่องทาง ร้องเรียน	ควบคุม ประเมินผล	ควบคุม ประเมินผล	
๔) แผน จิตอาสา ๔.๑ กิจกรรม การทำโรงงานของชมรมจริยธรรมในงาน/เทศกาล ต่างๆ - จัดทำโรงงานในเทศกาลงานบุญ - จัดทำโรงงานนอกสถานที่ - ทุนทรัพยากรได้จากการประกาศเชิญชวนเจ้าหน้าที่ร่วมทำบุญ ด้วยกัน	เพื่อให้สมาชิกชมรม และ เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันทำ กิจกรรมในการแบ่งปัน ให้ ทาน มีความเสียสละทั้ง กำลังกายและกำลังทรัพย์	ชมรม จริยธรรม	มีการจัดโรงงานอย่าง น้อยปีละ ๑-๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๕๐ มีส่วนร่วม (การออก เสียสละปัจจัยและ ร่วมไปทำโรงงาน)	-	-	จัดทำ โครงการ	ดำเนินการ โรงงาน	ประเมินผล	
๔.๒ กิจกรรม การทำ ๕ ส. - แบ่งพื้นที่การทำกิจกรรม - জনท.จิตอาสาร่วมทำกิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่ส่วนรวม ของโรงพยาบาล	เพื่อให้ জনท.มีจิตอาสา เสียสละในการทำความดี เพื่อส่วนรวม	สสอ.พิบูลย์รักษ์	जनท.เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๙๐	บริเวณ สสอ./รพ.สต. มี ค ว า ม สะ อ า ด ปลอดภัย		ประกาศ นโยบาย แบ่ง พื้นที่ทำ ๕ ส.	Big cleaning day	ทำความสะอาดร่วมกัน สัปดาห์ละ ๑ ครั้งในแผนก ของตนเอง และเดือนละ ๑ ครั้งในพื้นที่ ส่วนรวม/ ประเมินผลในทุกเดือน		
๔.๓ กิจกรรม ทำบุญตักบาตรเดือนเกิด	เพื่อให้ জনท. มีโอกาสได้ ทำบุญ รู้จักการปล่อยวาง เสียสละ	ชมรม จริยธรรม	- জনท.เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๙๐ - มีผู้ปวยร่วมกิจกรรม			ดำเนินการ	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ดำเนินการ	
๔.๕. กิจกรรม จิตอาสาารณรงค์สำรวจลูกน้ำยุงลายและอนามัย สิ่งแวดล้อม	- জনท.เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	สสอ.พิบูลย์รักษ์	- জনท.เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่พบลูกน้ำในบริเวณ สสอ.และรพ.สต. อาคารสถานที่มีความ สะอาด ปลอดภัย		ดำเนินการ ทุกวันศุกร์	ดำเนินการ ทุกวันศุกร์	ดำเนินการ ทุกวันศุกร์	ดำเนินการ ทุกวันศุกร์	

ลงชื่อ.....ขวัญฤดี.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวขวัญฤดี นวนชนะนะ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

ลงชื่อ.....ไชยวัฒน์.....ประธานชมรม

(ไชยวัฒน์ แพงพรมมา)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

บทที่ ๒

แบบรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสนอต่อสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์

๒. เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์

ชื่อโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม ที่ ๑ การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
- บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์ ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์ จำนวน ๔๐ คน	ยังไม่ได้ประเมิน	แบบสอบถาม

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ

ลักษณะโครงการ/กิจกรรม : โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

ประเภทโครงการ :

() อบรม/สัมมนา (/) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ () สร้างเครือข่าย () กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล

สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

งบประมาณจัดทำโครงการ/กิจกรรมและการเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๙	๔,๐๐๐	๐	๐

กิจกรรมที่ดำเนินการ

จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ ได้แก่

- การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์
- การจัดทำแผ่นพับ
- เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน
- จัดหมายข่าววารสารคุณธรรม
- การถ่ายทอดในการประชุม

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม ที่ ๒ การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
- ผู้บริหารมีการแสดงความพร้อมรับผิด (Accoutability) เป็นลายลักษณ์อักษร	ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง จำนวน ๔ แห่ง	ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนง สุจริตเป็นลายลักษณ์อักษร	แบบสอบถาม

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ

ลักษณะโครงการ/กิจกรรม : โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

ประเภทโครงการ :

- () อบรม/สัมมนา (/) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์
() สร้างเครือข่าย (/) กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล

สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกต่อต้านการทุจริต

งบประมาณจัดทำโครงการ/กิจกรรมและการเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๙	๐	๐	๐

กิจกรรมที่ดำเนินการ

- จัดกิจกรรมภายในหน่วยงานและเผยแพร่ ผ่านสื่อต่างๆ
- ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์และเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณสุขชน

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม ที่ ๓ สนับสนุนการส่งฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของรัฐ

๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานผ่านการประเมิน สมรรถนะตามตำแหน่ง	บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอพิบูลย์ รักษ์จำนวน ๔๐ คน	ยังไม่ได้ประเมิน	แบบประเมิน

๒. วัตถุประสงค์

บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ด้านระเบียบการเงิน การคลัง บัญชีพัสดุ

๓. ลักษณะโครงการ/กิจกรรม : โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

๔. ประเภทโครงการ :

(/) อบรม/สัมมนา () เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

(/) สร้างเครือข่าย (/) กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล

๕. สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๖. งบประมาณจัดทำโครงการ/กิจกรรมและการเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๙	๐	๐	๐

๗. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบการเงิน การคลัง บัญชีพัสดุให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน
- ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๘. ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์..... หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์.....

สถานที่ตั้ง..... ๓๖๒ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลบ้านแดง อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวขวัญฤดี นวนชนะ..... โทรศัพท์.....๐๘๙-๕๗๓-๙๔๘๓.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๖..... กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙.....๖..... กิจกรรม

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน-..... กิจกรรม
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน-..... กิจกรรม

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๘- ธ.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๙- มี.ค.๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๙- มิ.ย.๖๙)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๙- ก.ย.๖๙)	
๑. แผนข้อสัตย์ โปร่งใส สุจริต ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์ และบุคลากรใน สังกัด	๔๓ คน	เจ้าหน้าที่ในองค์กร นำมาเป็นหลักใน การปฏิบัติงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	สสอ.พิบูลย์ รักษ์		ม.ค.๖๙			เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.พิบูลย์ รักษ์ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
๑.๒ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “สาธารณสุข ข้อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ของ บุคลากรในสังกัด สสอ.พิบูลย์รักษ์	๔๓ คน	เจ้าหน้าที่ในองค์กร ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	สสอ.พิบูลย์ รักษ์	ต.ค.๖๘				เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.พิบูลย์ รักษ์ นำหลัก ข้อสัตย์ โปร่งใส ตื่น รู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง มาใช้ใน การปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙		
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๘- ธ.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๙- มี.ค.๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๙- มิ.ย.๖๙)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๙- ก.ย.๖๙)			
๑.๓ กิจกรรมควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างให้เห็นไปตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุกขั้นตอน - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง - ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย - ควบคุมกำกับการตรวจรับของให้มีจริงตามรายงาน - มีช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์	สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๔ แห่ง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ได้ถูกต้องตาม พรบ.การจัดซื้อ จัดจ้างฯ พ.ศ. ๒๕๖๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.พิบูลย์รักษ์	←				←	สำนักงานสาธารณสุขสุโขทัย พิบูลย์รักษ์ และ รพ.สต.ในสังกัด ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง ถูกต้อง ตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. ๒๕๖๐	
๒. แผนการมีวินัย ๒.๑ กิจกรรม ทำงานตรงต่อเวลา	บุคลากรในสังกัด ๔๓ คน มาปฏิบัติงานและ เข้าร่วมกิจกรรม ก่อนเวลา/ตรงเวลา	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.พิบูลย์รักษ์	←					←	การจัดประชุม/กิจกรรม สำเร็จ ตามเวลาที่กำหนดไว้
๒.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ขาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรในสังกัด ๔๓ คน เข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนา และสถาบัน พระมหากษัตริย์	บุคลากรมีความ สามัคคีและมี สัมพันธภาพที่ดี กับหน่วยงาน อื่นๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.พิบูลย์รักษ์	←					←	บุคลากรของ สสอ. และ รพ.สต. เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมที่เกี่ยวกับสถาบัน พระมหากษัตริย์
๓. แผน องค์กรแห่งความพอเพียง ๓.๑ กิจกรรม การใช้วัสดุด้วยความคุ้มค่าและประหยัด - การใช้กระดาษ A๔ ๒ หน้า - การเบิกวัสดุสำนักงาน งานบ้าน งานครัวอย่างสมเหตุผล	สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๔ แห่ง	สังกัด มีความพึง พอใจเนื่องจาก ลดค่าใช้จ่าย		สสอ.พิบูลย์รักษ์	←					←	สสอ.พิบูลย์รักษ์ และ รพ.สต.ในสังกัด ใช้กระดาษ ๒ หน้า ในการทำงานที่เกี่ยวข้อง เอกสารที่ไม่ใช่เอกสารการเงิน และหนังสือติดต่อราชการ
๓.๒ ประหยัดไฟ ประหยัดน้ำมัน - การปิดน้ำ ปิดไฟ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งหลังเลิกงาน - รณรงค์การเปิดแอร์ในเวลาที่กำหนด เปิดแอร์ ๒๕ องศา พร้อมเปิดพัดลมด้วย - การขอรถไปราชการพร้อมกัน	สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๔ แห่ง	บุคลากรในสังกัด มีความพึงพอใจ เนื่องจากลด ค่าใช้จ่าย		สสอ.พิบูลย์รักษ์	←					←	จัดทำแผนปฏิบัติงานแบบ บูรณาการ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๘- ธ.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๙- มี.ค.๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๙- มิ.ย.๖๙)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๙- ก.ย.๖๙)		
๔. แผน จิตอาสา ๔.๑ พัฒนาสิ่งแวดล้อม	สสอ.พิบูลย์รักษ์ และ รพ.สต. ทั้ง ๔ แห่ง ทำความ สะอาดบริเวณ ภายใน ภายนอก อาคาร สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	สถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.พิบูลย์รักษ์	←				→	สสอ.พิบูลย์รักษ์ และ รพ.สต.ทั้ง ๔ แห่ง จัดกิจกรรม พัฒนาสิ่งแวดล้อมภายใน ภายนอกอาคารทุกวันศุกร์
๔.๒ สร้างสรรค์สังคม	มอบสิ่งของ ช่วยเหลือผู้กักตัว กลุ่มเสี่ยงสูงติดเชื้อ โควิด-19 จำนวน ๕๙ ราย	ประชาชนมี ความพึงพอใจ และให้ความ ร่วมมือในการ ป้องกันควบคุม โรคโควิด-19	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.พิบูลย์รักษ์	←				→	ร่วมกับ นายอำเภอพิบูลย์รักษ์ อปท.
๕. องค์กรสร้างสุข ๕.๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา, สถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากรของหน่วย ทั้ง ๕ แห่ง เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร ปฏิบัติงานด้วย ความเอื้ออาทร เอาใจใส่,สำนึก ในหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.พิบูลย์รักษ์	←				→	บุคลากรของ สสอ. และ รพ.สต. เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมเกี่ยวกับสถาบัน พระมหากษัตริย์

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน : บุคลากรร่วมกับกิจกรรมของหน่วยงานอื่นๆ เช่น งานวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ , การทำบุญตักบาตรร่วมกับกิจกรรมในชุมชน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน : บางกิจกรรมเจ้าหน้าที่ทุกคนไม่สามารถมาร่วมกิจกรรมได้ครบในครั้งเดียว จึงแบ่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมหมุนเวียนให้ครบทุกคน

ลงชื่อ **ขวัญฤดี**ผู้รายงาน
(นางสาวขวัญฤดี นวนชนะ)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์

สถานที่ตั้ง ๓๖๒ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลบ้านแดง อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวขวัญฤดี นวนชนะ โทรศัพท์ ๐๘๙-๕๗๓-๙๔๘๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม ๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๘- ธ.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๙- มี.ค.๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๙- มิ.ย.๖๙)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๙- ก.ย.๖๙)	
๑) แผน องค์กรแห่งความพอเพียง ๑.๑ กิจกรรม การใช้วัสดุสำนักงานด้วยความคุ้มค่าและ ประหยัด - การใช้กระดาษ A๔ ๒ หน้า - การเบิกวัสดุสำนักงาน งานบ้าน งานครัวอย่าง สมเหตุสมผล - การจัดการสต็อกคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ มีการ ตรวจสอบอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	๑. การใช้ กระดาษ ๒ หน้า ๒. ก า ร ควบคุมสต็อก คงคลังไม่เกิน ๓ เดือน	๑. ปริมาณการ สั่งซื้อกระดาษ ลดลง ๕% ๒. วัสดุคงคลังไม่ เกิน ๓ เดือน	-	สสอ.พิบูลย์ รักษ์					๑. ปริมาณการสั่งซื้อกระดาษ ลดลง ๒ % ๒. วัสดุคงคลังไม่เกิน ๓ เดือน
๑.๒ กิจกรรม ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ประหยัดน้ำมัน - การปิดน้ำ ปิดไฟ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งหลังเลิกงาน - รณรงค์การเปิดแอร์ในเวลาที่กำหนด เปิดแอร์ ๒๕ องศา พร้อมเปิดพัดลมด้วย - การขอรถไปราชการพร้อมกัน	๑. জনท.เข้า ร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	๑. หน่วยการใช้ ไฟฟ้า/น้ำประปา ของ รพ. ลดลง ร้อยละ ๕ ๒. หน่วยการใช้ น้ำมันของ รพ. ลดลง ร้อยละ ๕	-	สสอ.พิบูลย์ รักษ์					๑. หน่วยการใช้ไฟฟ้า/ น้ำประปาของ รพ. ลดลง ร้อย ละ ๓ ๒. หน่วยการใช้น้ำมันของ รพ. ลดลง ร้อยละ ๓
๒) แผน การมีวินัย ๒.๑ กิจกรรม การทำงานตรงต่อเวลา - กำหนดเวลาทำงานตอนเช้า ไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น. - การร่วมเคารพธงชาติทุกวันจันทร์	-	จนท.มาทำงาน สายน้อยกว่า ๕%	-	สสอ.พิบูลย์ รักษ์					จนท.มาทำงานสาย ๕%
๒.๒ กิจกรรม การเข้าร่วมงานพิธีตามที่ได้รับ มอบหมาย - เข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีวันสำคัญต่าง	-	จนท.เข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐	-	สสอ.พิบูลย์ รักษ์					จนท.เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๗.๕๐
๒.๓ กิจกรรม การใส่หมวกกันน็อค.คาดเข็มขัดนิรภัย. เวลาขับรถ	-	จนท.ไม่ใส่หมวก กันน็อค น้อยกว่า ๕%	-	สสอ.พิบูลย์ รักษ์					จนท.สวมหมวกกันน็อก ร้อยละ ๘๗.๕๐

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๘- ธ.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๙- มี.ค.๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๙- มิ.ย.๖๙)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๙- ก.ย.๖๙)	
๓) แผน สูงจิต ๓.๑ กิจกรรม ควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างให้ เป็นไปตามราคากลาง - มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุกขั้นตอน - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง - ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบ ด้วยกฎหมาย - ควบคุมกำกับการตรวจรับของให้มีจริงตาม รายงาน - มีช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๑๐๐%	๑. คะแนน ITA มากกว่า ๙๐% ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดซื้อ จัดจ้างดำเนินไปตามระเบียบพัสดุ ๓. ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการ จัดซื้อจัดจ้าง หรือถ้ามีตรวจสอบ แล้วไม่มีมูลความจริง ไม่ถูกลงโทษ ทางวินัย	-	สสอ.พิบูลย์รักษ์					๑. คะแนน ITA ระดับ ๕ ๒. การจัดซื้อจัดจ้างดำเนินไปตาม ระเบียบพัสดุร้อยละ ๑๐๐ ๓. ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการจัดซื้อ จัดจ้าง
๔) แผน จิตอาสา ๔.๑ กิจกรรม การทำโรงทานของชมรม จริยธรรมในงาน/เทศกาลต่างๆ - จัดทำโรงทานในเทศกาลงานบุญ - จัดทำโรงทานนอกสถานที่ - ทุนทรัพย์ได้จากการประกาศเชิญชวน เจ้าหน้าที่ร่วมทำบุญด้วยกัน	มีการจัดโรงทานอย่างน้อย ปีละ ๑-๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๕๐ มีส่วนร่วม (การออกเสียสละปัจจัยและร่วม ไปทำโรงทาน)	-	สสอ.พิบูลย์รักษ์					มีการจัดโรงทาน ๑ ครั้ง มี จนท.ร่วมสมทบทุน จำนวน ร้อยละ ๕๐
๔.๒ กิจกรรม ภาวทำ ๕.ศ. - แบ่งพื้นที่การทำกิจกรรม - จนท.จิตอาสาร่วมทำกิจกรรมทำความสะอาด พื้นที่ส่วนรวมของโรงพยาบาล	จнท.เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	บริเวณ รพ.มีความสะอาด ปลอดภัย	-	สสอ.พิบูลย์รักษ์					จнท.เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐
๔.๓ กิจกรรม ทวีปญตักบาตรเดือนเกิด	- จнท.เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐ - มีผู้ป่วยร่วมกิจกรรม		-	สสอ.พิบูลย์รักษ์					
๔.๕. กิจกรรม จิตอาสาณรงค์สำรวจลูกน้ำ ยุงลายและอนามัยสิ่งแวดล้อม	- จнท.เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่พบลูกน้ำในบริเวณ สสอ.และ รพ.สต. อาคารสถานที่มีความสะอาด ปลอดภัย	-	สสอ.พิบูลย์รักษ์					มีการสำรวจลูกน้ำยุงลายทุก สัปดาห์

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. การมีส่วนร่วมของ จนท.

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-ภาระงานที่มีจำนวนมากทำให้การเข้าร่วมกิจกรรมของ จนท. ไม่ครบทุกคน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ^๑
ทวิญญิต ผู้รายงาน
(นางสาวทวิญญิต นวนชนะ)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอพิบูลย์รักษ์
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙